

العمل الاجتماعي

الإنجازات والتطلعات



وزارة الرعاية و التنمية الإجتماعية

قال الله تعالى:

﴿الَّذِينَ إِن مَكَّنَّاهُمْ فِي الْأَرْضِ أَقَامُوا الصَّلَاةَ
وَأَتُوا الزَّكَاةَ وَأَمَرُوا بِالْمَعْرُوفِ وَنَهَوْا عَنِ الْمُنْكَرِ
وَلِلَّهِ عَاقِبَةُ الْأُمُورِ﴾

صدق الله العظيم

الحج / الآية (٤١)

الفلسفة الاجتماعية للإنقاذ



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

قال تعالى

﴿ ولقد كتبنا في الزبور من بعد الذكر

أن الأرض يرثها عبادي الصالحون ﴾

الصلوة
العظمى

الهدف الاجتماعي

أن يكون السودان خير مجتمعات العالم النامي ديناً وخلقاً وثقافةً ومعاشاً وبيئةً وان يكون المجتمع مستقلاً عن السلطة في معظم حاجاته وسابقاً عليها في مبادراته.

الاستراتيجية القومية الشاملة

(١٩٩٢-٢٠٠٢م)

تصدير

وزير الرعاية والتنمية الإجتماعية

الرعاية الإجتماعية

40

التوعية المجتمعية والإعلام

47

التواصل الخارجي

50

آفاق المستقبل

55

الملاحق

57

خاتمة

56

مقدمة

1

الوزارة

2

التنظيم الإداري

5

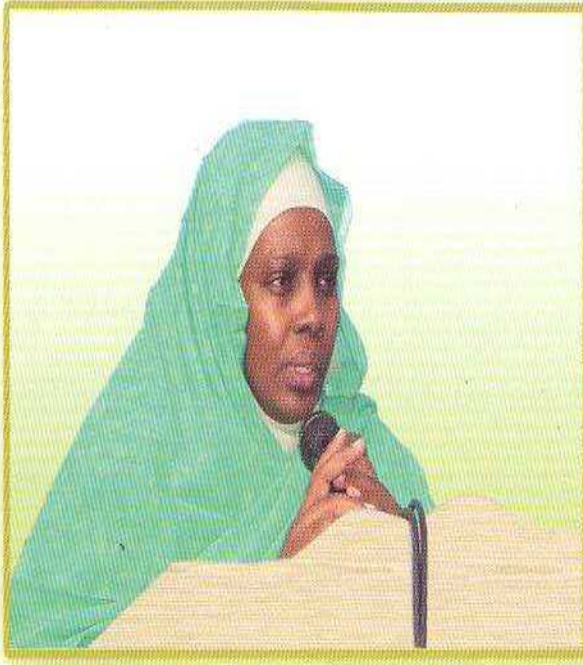
التنمية الإجتماعية

7

الضمان والحماية الإجتماعية

29





العمل الاجتماعي قديم قدم المجتمع وتتغير مجالاته ومفاهيمه وفلسفته مع تغير احتياجات وتطلعات المجتمعات.

مساحة السودان الجغرافية الكبيرة وتعدد مناخاته وبيئاته انعكست على السكان مما أدى إلى خلق حياة مجتمعية ذات طبيعة اجتماعية نمت فيها الأعراف المختلفة في بيئة رعوية زراعية فكان النفير الفزع والتكافل والتراحم في المنشط والمكره ، و أثناء دورة الحرب . و تتعاظم بيزوغ فجر السلام. حيث أتاحت اتفاقية السلام والانفتاح العالمي فرصاً وتحديات ومهام وواجبات وإمكانية الانتقال من التكييف الهيكلي إلى التكييف الاجتماعي مشاركة مجتمعية وحواراً اجتماعياً استعداداً لبناء رأس المال الاجتماعي مواكبة للتغيير وحفاظاً على القيم وتحقيقاً للتقدم والرقى الاجتماعي المرتكز على التطور الدستوري والنهوض الاقتصادي والإشعاع الثقافي.

أ. سامية أحمد محمد

وزير الرعاية والتنمية الاجتماعية

مقدمة

الرعاية والتنمية الاجتماعية مفهوم واسع الدلالة يشمل كافة جوانب الحياة وبذلك فهو مفهوم ينطوي على عملية مستمرة محورها الإنسان الذي كرمه الخالق. وبما أن الإنسان هو خليفة الله في الأرض، فإنه يشكل الوسيلة والغاية في عملية التنمية الاجتماعية وصولاً إلى واقع أفضل في التقدم والنماء.

استناداً على الاستراتيجية القومية الشاملة وانطلاقاً من المرسوم الجمهوري رقم (١٢) (اختصاصات الوزارة) واهتداءً بالبرنامج الرئاسي الثاني وأهدافه في الرقي الاجتماعي وموازنة الحرية الاقتصادية بالعدالة الاجتماعية وتحقيق الهدف الاجتماعي في أن يكون مجتمع السودان خير مجتمعات العالم النامي ديناً وخلقاً ومعاشاً وثقافة وبيئة، وأن يكون المجتمع سباقاً للدولة في تلبية احتياجاته، وتحسباً للعولة وإفرازاتها على الأسرة والشباب والمرأة والطفل وكافة الشرائح الاجتماعية.

ومن إدراكنا أن كل ذلك يتحقق من خلال التقدم والرقي الاجتماعي، تحددت الرسالة والهدف الاستراتيجي والأهداف المباشرة في محاور:

• التنمية الاجتماعية.

• الضمان والحماية الاجتماعية.

• الرعاية الاجتماعية.

الرسالة

المساهمة في إرساء بنية مجتمعية تحقق الوئام والتكافل وتنهض بأعباء التنمية الشاملة تقوية وتمتيناً للنسيج الاجتماعي.

الهدف الإستراتيجي

السعي لإقامة مجتمع الكفاية والعدل والمعرفة، من خلال تركية المجتمع، وتعزيز تكافله وحمايته، وتقوية نسيجه الاجتماعي وترقية خصائص أهله، وضمان مشاركتهم الفاعلة في مناحي الحياة كافة.





أولاً: رئاسة الوزارة:

تقوم بالتخطيط والتنفيذ وقيادة المشروعات النموذجية، وتحريك مؤسسات المجتمع الأهلي والمدني والحض على قيم الخير، بالتنسيق مع الولايات والجهات الأخرى ذات الصلة. وتتكون من الإدارات الآتية:

- الإدارة العامة للبرامج الاجتماعية.
- الإدارة العامة للمرأة والأسرة.
- الإدارة العامة للتعاون الخارجي.
- الإدارة العامة للتخطيط والبحوث والتأهيل المجتمعي.
- الإدارة العامة للإعلام والعلاقات العامة.
- الإدارة العامة للشئون المالية والإدارية.
- إدارة المعلومات.
- إدارة تنسيق الولايات الجنوبية.
- المكتب التنفيذي الوزاري.

وتم استحداث عدد من المراكز أهمها:

- مركز تنسيق مشروعات تخفيف الفقر.
- مركز ثقافة التنمية الاجتماعية.
- وفي مجال تبني النماذج في مجال التنمية تنفذ الوزارة عدداً من المشروعات لضمان انسياب السياسات العامة وترويجها وتعميمها على الولايات. ومن أهم المشروعات:
- مشروع الخريج المنتج وتشغيل الخريجين.
- مشروع مراكز التنمية الاجتماعية للمرأة.

ثانياً: الوحدات التابعة للوزارة:

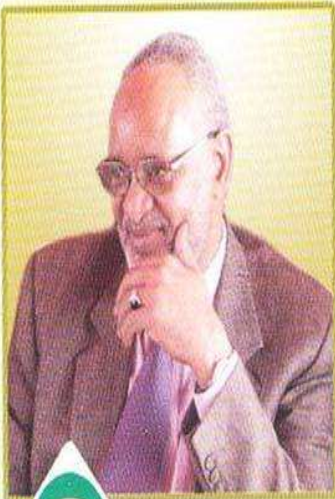
أ/ الوحدات التي يشرف عليها الوزير:

- ديوان الزكاة.
- الصندوق القومي للتأمين الاجتماعي.
- الصندوق القومي للتأمين الصحي.
- الصندوق القومي للمعاشات.
- المجلس القومي لرعاية الطفولة.
- المجلس القومي للسكان.
- الهيئة العامة للأطراف الصناعية والأجهزة التعويضية.

ب/ الوحدات التي يوجه سياستها الوزير:

- مصرف الادخار والتنمية الاجتماعية

دكتور / سعيد عبدالله سعيد
وكيل وزارة الرعاية والتنمية الاجتماعية



المجلس الإستشاري للوزير

يقوم بمناقشة الخطط والأداء العام للوزارة وتقديم له مقترحات السياسات الاجتماعية والمشروعات النموذجية الكبرى في مجالات التنمية والحماية والرعاية الاجتماعية لتقديم المشورة للوزير.

مجلس تنمية المجتمع

للتسيق بين الوزارة والولايات والمؤسسات والتنظيمات ذات الصلة بعمل الوزارة في تنزيل السياسات الاجتماعية والمشروعات الكبرى.

إختصاصات الوزارة



أنشطة الوزارة

نفذت الوزارة خططها بعون الله لتحقيق هدفها الاستراتيجي بتحريك المجتمع وحشد إرادة الأمة لإنفاذ الأهداف الاجتماعية من خلال:

١/ وضع السياسات الاجتماعية ومتابعة إنفاذها.

٢/ تعبئة الموارد المالية وتعزيز القدرات المجتمعية لتحقيق التنمية والحماية والرعاية الاجتماعية تطويقاً لبؤر الفقر ونهوضاً بالأسرة والمرأة والطفل.

٣/ الاهتمام بنشر قيم التكافل وترسيخ القيم الفاضلة ومناهضة العادات الضارة.

٤/ تم التقويم والتقييم للخطط والبرامج الاجتماعية.

أولويات الوزارة

إن العمل الاجتماعي موضوعه الأساسي الإنسان وتحقيق تكيفه واندماجه الاجتماعي وتفاعله السوي مع كافة صور الحياة ويسعى دائماً إلى تحرير الإنسان من الضغوط والمشكلات التي تعوقه أو تحد من قدراته عن الإسهام الفاعل على كافة الميادين الاقتصادية والاجتماعية.

وجاءت الأولويات كالاتي:

- توسيع نظم الحماية والضمان الاجتماعي ومد نطاقه للمجتمعات المحلية.
- التدخل بالسياسات التي تؤطر وتقنن مجال العمل الاجتماعي.
- تمكين الفقراء من خلال رفع القدرات وتمليك وسائل الإنتاج والصيرفة الاجتماعية وتشجيع الادخار ومشروعات الاستخدام الذاتي المنتج.
- الاهتمام بقضايا الأسرة والمرأة والطفل وكبار السن وذوي الاحتياجات الخاصة والظروف الصعبة.
- توطيد أواصر التواصل الخارجي وتبادل الخبرات في المجالات الاجتماعية من خلال الحوار الاجتماعي وإنفاذ المقررات والمؤشرات الدولية بما يتفق وثقافة المجتمع السوداني.



التنظيم الإداري

آلية تحقيق الهدف الاستراتيجي تمثلت في الإصلاح الإداري والتحديث الهيكلي والفني الذي تم اعتماده لتنسيق عمل الإدارات والوحدات التابعة لرئاسة الوزارة ولضمان فعالية أدائها وتكونت من الآتي:

- تعزيز البنية المؤسسية للوزارة من خلال إجازة هيكل الوزارة و دعمها بعدد من الكوادر و تأسيس مراكز ووحدات جديدة.
- تعيين مستشارين وخبراء في مجالات (التنمية الاجتماعية والحد من الفقر - الطفل والمرأة والسكان - التنمية الاجتماعية - شئون الجنوب - منسق لرعاية الأيتام).
- توسيع دائرة الشورى والحوار بتكوين المجلس الاستشاري ومجلس التنمية الاجتماعية ووحدة التخطيط الاستراتيجي ومجالس التنسيق (الإعلامي و العمل الخارجي والتخطيط).
- تشكيل لجنة وطنية للنهوض بالمرأة من القطاعات الرئيسية والجهات ذات الصلة.
- المجلس الأعلى لأمناء الزكاة ولجنة الفتوى.
- إعادة تشكيل هيئة أمناء مصرف الادخار والتنمية الاجتماعية (الجمعية العمومية للمصرف).
- إعادة تشكيل مجلس إدارة مصرف الادخار والتنمية الاجتماعية.
- إعادة تشكيل المجلس القومي للسكان بقرار مجلس الوزراء رقم (١٤٨) لسنة ٢٠٠٢م برئاسة السيد النائب الأول لرئيس الجمهورية ووزير الرعاية والتنمية الاجتماعية مناباً.
- تشكيل اللجنة الفنية العليا للمجلس القومي للسكان بموجب القرار رقم (١٤) لسنة ٢٠٠١م برئاسة وزير الرعاية والتنمية الاجتماعية (مرفق).



- تشكيل آليات متابعة تنفيذ السياسة القومية للسكان بإنشاء مجموعات العمل التنسيقية حول محاور السياسة القومية للسكان.
- إنشاء المجالس الولائية للسكان حيث تم إنشاء وتعزيز أربعة عشر مجلس ولائي منها اثنين بالولايات الجنوبية.
- تحويل المؤسسة العامة للأطراف الصناعية إلى هيئة مستقلة اعتبارية (وأخذ اسم الهيئة القومية للأطراف الصناعية والأجهزة التعويضية).
- اكتمال هياكل مشروع الاستخدام الذاتي للخريج في الرئاسة والولايات.
- صدور قرار مجلس الوزراء بإعادة تشكيل المجلس القومي لرعاية وتأهيل المعوقين
- قيام مجلس تنسيقي للجمعيات الطوعية والمؤسسات العاملة في مجال الطفولة لتحقيق مبدأ الشراكة.



النَّهْضَةُ الْإِسْلَامِيَّةُ



التنمية الاجتماعية:

استطاعت المؤسسات التابعة للوزارة (ديوان الزكاة، مصرف الادخار والتنمية الاجتماعية، المعاشات والتأمينات الاجتماعية) من تقديم خدمات التنمية في مجالات الصحة والتعليم والمياه وتمويل النشاط المدرة للدخل لعدد أكثر من ٣.٥ مليون سوداني بصورة مباشرة جاري العمل على تقييم فعاليتها المباشرة وغير المباشرة.

١/ الاستراتيجيات والسياسات:

الاستراتيجيات

- تم وضع ملامح استراتيجية لتخفيف وطأة الفقر عام ٢٠٠٢م في الوطن العربي بمشاركة جامعة الدول العربية.
- تم وضع استراتيجية متكاملة لمعالجة مشكلة البطالة بصفة عامة والبطالة وسط الخريجين بصفة خاصة

السياسات:

- إجازة السياسة القومية للسكان.
- توسيع الوعي الزكوي.
- تخصيص نسبة ١٠٪ من السقوف الائتمانية للمصارف لتمويل التنمية الاجتماعية وتوظيف ٥٠٪ منها لمشروع الاستخدام المنتج وتشغيل الخريجين.
- البدء في إعداد السياسة القومية لنماء وبقاء وحماية الطفل.
- تخصيص ٢٠٪ من مصرف الفقراء والمساكين لتمليك وسائل إنتاج.
- قيام المحافظات والصناديق القومية لتنفيذ خطط التنمية الاجتماعية.
- زيادة رأس مال مصرف الادخار والتنمية الاجتماعية بوتيرة متسارعة ليتمكن من القيام بدوره في تخفيف حدة الفقر.
- السياسة القومية لتمكين المرأة.
- الاهتمام بالأطفال الموهوبين والناخبين. (بالرعاية وتخصيص المؤسسات العلمية التي ترعى هذه الجوانب وتنميتها).



بروفسير عبد القادر الفادني
أمير عام ديوان الزكاة

أجازت اللجنة العليا لمشروع الاستخدام المنتج وتشغيل الخريجين استراتيجية معالجة مشكلة البطالة بصفة عامة والخريجين بصفة خاصة ومن أهم ملامح هذه الاستراتيجية السياسات التالية:

أ/ السياسات الكلية:

- توسيع النموذج الاقتصادي الكلي ليتضمن مؤشرات البطالة بما يفضي إلى ترجمة النمو إلى توفير مزيد من فرص العمل.
- أهمية تناغم السياسات الكلية والقطاعية مع سياسات الاستخدام والتشغيل بما يترد إيجاباً على مشكلة العطالة.
- تبني أساليب التقانة الوسيطة بما يزيد من كفاءة الاقتصاد ويستوعب الكفاءات العلمية والمهنية المتوفرة والمطلوبة ويزيد فرص التوظيف والتشغيل للخريجين.
- إعادة تأهيل الطاقات المتعطلة في القطاعات الإنتاجية المختلفة كالزراعة والصناعة.
- تطوير نظام معلومات يمكن من رصد ومتابعة الخريجين في سوق العمل.

ب/ السياسات القطاعية:

❖ قطاع التعليم:

- استمرار التوسع في التعليم وتجويده مع مراعاة البرامج التعليمية وبنائها وفق حاجة السوق وحركة الاقتصاد.
- التوسع في التعليم الفني والتقني لبلوغ النسب القياسية العالمية (٦ تقني : ١ مهني).
- غرس روح الاعتماد على الذات والإبداع وسط المتعلمين وذلك من خلال برامج تعليمية ونظم تدريب تعد الخريج وتكسبه قدرات تنظيم المشاريع الخاصة وإدارتها.



الأستاذة / هبة محمود
مديرة مشروع الخريج المنتج



❖ القطاع الخاص والاستثمار:

بناءً على ما ورد في الاستراتيجية ربع القرنية فإن القطاع الخاص سوف يشكل ٧٥٪ من حركة الاقتصاد الكلي ولابد من التدخلات التالية:

- أن يكون هناك حد أدنى ملزم للتشغيل ويدخل في شروط امتياز قانون الاستثمار.
- إزالة التمييز ضد المشروعات الصغيرة والمتوسطة فيما يتعلق بالإعفاءات والامتيازات.
- منح امتيازات إضافية للمشروع في حالة زيادة نسب توظيف الخريجين فيه.
- ضبط استخدام العمالة الأجنبية وإعطاء العمالة الوطنية الماهرة وضع تفضيلي.
- تفعيل التوظيف المؤقت في القطاع الخاص وذلك بتوظيف الخريجين لمدة عام بنصف أجر الوظيفة حتى يتمكنوا من اكتساب الخبرة اللازمة التي تؤهلهم للمنافسة في سوق العمل.

- تطوير قاعدة المعلومات الأساسية من خلال إعداد البرامج متوسطة المدى والدراسات والإحصاءات للأعوام ٢٠٠٥ - ٢٠٠٨ م عن طريق المسوحات المختلفة.
- تعزيز القدرات من خلال تبني خطط وبرامج التدريب التأهيلي والتحويلي بالإضافة إلى الزيارات الميدانية والوقوف على التجارب.
- انتهاج أسلوب عمل يستهدف معالجة جذور المشكلة مثل ترسيخ ثقافة العمل الحر ونشرها في المجتمع عن طريق الإعلام والوسائل الإيضاحية.
- تعميم الأعمال الصغيرة وتطويرها وتوسيع القاعدة المستفيدة منها.
- ابتكار مشروعات إنتاجية كبرى تمول بنظام الشراكة ومنافذ التمويل الخارجي المختلفة.
- تنقيح وإصدار التشريعات الداعمة لمشروعات استخدام الخريج.



الأستاذة المهندسة/ محاسن عبد الله عبد الكريم

مستشار وزير وزارة الرعاية والتنمية الاجتماعية



٢/ الدراسات والبحوث والمعلومات:

- دراسة حول الآثار الاجتماعية والاقتصادية لانضمام السودان لمنظمة التجارة العالمية.
- دراسة حول الآثار الاقتصادية والاجتماعية التي ترتبت على المتغيرات الاقتصادية الدولية والإقليمية والمحلية.
- دراسة الجهود المبذولة للحد من الفقر للأعوام ٢٠٠٢ - ٢٠٠٣ م.
- تم تصميم موقع الوزارة على الإنترنت.
- تم اكمال تصميم برمجيات شبكة المعلومات بوحدات الصندوق القومي للتأمين الاجتماعي والمعاشات ومصرف الادخار وديوان الزكاة وتم الربط الفعلي بعدد "٤" ولايات ويجري العمل بربط بقية الولايات.
- تم عقد مؤتمرات علمية عالمية للزكاة شارك فيها كبار العلماء والمفكرين من الداخل والخارج كما ساهم الديوان ببحث عن مسيرة الديوان في العديد من المؤتمرات الخارجية.

الاستخدام المنتج وتشغيل الخريجين:

- تم مسح المؤسسات الاقتصادية للوقوف على احتياجاتها الفعلية للعمالة الفنية.
- تصميم مناهج تدريبية مؤهلة للمنافسة وملبية لاحتياجات سوق العمل.
- حصر الخريجين لتكوين قاعدة معلومات قوية حيث بلغت الإحصائيات للمسجلين والراغبين في الدخول في برامج ومشروعات الأمانة (١٨٧٠٧) خريج وخريجة.
- تأسيس بنك للمعلومات يكون مرجعاً في التخطيط للمشروعات وفي هذا الإطار قامت الأمانة العامة بإنشاء موقع إلكتروني خاص بها (Website).

السكان:

- طبع ونشر أهم المؤشرات الاجتماعية والاقتصادية للسكان عام ٢٠٠٣ م.
- تم عقد ورشة عمل حول إدماج السياسة القومية للسكان في الخطط والبرامج واستخلاص المؤشرات لمتابعة تقييم وتنفيذ السياسة القومية للسكان.



بروفيسور : ست النفر محجوب
أمير عام الميلم الفومر للمكار



- تم إجراء الدراسة المسحية لتحديد فجوات النوع الاجتماعي للسياسات الكلية للدولة بالتعاون مع الجهاز المركزي للإحصاء وهي الأولى من نوعها في السودان.
- إعداد الدراسة عن اتفاقية سيداو بفرض تحديد موقف السودان من الاتفاقية.
- دراسة مسحية للمشروعات الخاصة بتمكين المرأة في مجالات (البطالة، سوق العمل، إنتاجية المرأة، توليد الدخل، المشروعات الصغيرة) بالتعاون مع منظمة المرأة العربية.
- إعداد أوراق عمل عن المرأة والإيدز، المرأة والنزاعات المسلحة، المرأة وتحديات العولمة.



خديجة أبو القاسم حاج حمد
مدير عام الإدارة العامة للمرأة والأسرة

٢/ التدريب وبناء القدرات:

- الاستخدام المنتج وتشغيل الخريج:

أولاً: التدريب التحويلي:

يهدف إلى إكساب الخريجين مهارات جديدة متخصصة أبعد وأعمق من المهارات التقليدية المكتسبة عن طريق التعليم سعياً لإزالة عدم التطابق بين احتياجات سوق العمل ومهارات وقدرات الخريجين.

ثانياً: تدريب العاملين بالمشروع:

- تدريب العاملين برئاسة المشروع في مجالات الإدارة بالأهداف، إدارة المشروعات، صيغ التمويل، إدارة الوقت، كتابة التقارير والتقييم.
- تدريب المديرين التنفيذيين بالولايات كما مبين بالجدول أدناه:

المستهدفون	عدد الدورات	مدة التدريب
٢٠	٢	٢٠ يوماً

ثالثاً: تدريب الخريجين كما مبين بالجدول أدناه:

م	البرنامج	عدد المتدربين
١	المشروعات الصغيرة	٤٧٥
٢	الاستيعاب	٢٠١٥
٣	مجالات أخرى (كمبيوتر، إعلام، إرشادات صحية... الخ).	١٩٠
	الجملة	٦٨٠

● إقامة علاقات تعاون مع مؤسسات التدريب الدولية والإقليمية.

● تدريب عدد (٣٥) من منسوبي منظمات المجتمع المدني العاملة في مجال التمويل الصغير بالتعاون مع منظمة العمل الدولية ومركز التدريب الدولي بتورينو بتمويل من آجفند والحكومة الإيطالية.

● بناء قدرات الأطفال في العمل الاجتماعي والسياسي ليصبحوا قيادات المستقبل بإنشاء برلمانات الولايات من خلال الاختيار الحر وتكوين البرلمان القومي وربطهم بالمؤسسات المماثلة في المنظمات الإقليمية والعالمية.

● تصميم مناهج تدريبية مؤهلة للمنافسة وملبية لاحتياجات سوق العمل.

● تم عقد العديد من المنتديات وحلقات المدارس وورش العمل والدورات التدريبية.

٤/ البرامج والمشاريع:

ديوان الزكاة:

● جملة المستفيدين من الديوان في مجال التنمية الاجتماعية ١٤٥٣٢٦٠ مواطن جلهم أرباب أسر.

● يدعم الديوان مراكز تنمية المرأة سنوياً بمبلغ ٢٥ مليون دينار بالتنسيق والتعاون مع الاتحاد العام للمرأة السودانية.

● ساهم ديوان الزكاة في المجالات الخدمية التالية:



المرأة والزراعة للأسر



استهدف الديوان في مجال الصحة العلاج المباشر والعمليات الجراحية الكبيرة ودعم الدواء المنقذ للحياة. ثم الأجهزة الطبية المطلوبة لمشروع توطين العلاج بالداخل. والتأمين الصحي على الأسر الفقيرة وأسر الشهداء. وقد بلغ الصرف الكلي خلال الفترة من (٢٠٠١ - ٢٠٠٤م) في القطاع مبلغ ٨,١ مليار دينار استفاد منها ٦٠٦,٣٨٠ أسرة.

- دعم مجموعة المبادرات النسائية بعيادة متحركة للكشف المبكر لسرطان الثدي وهي عبارة عن عربة متحركة تجوب الأحياء.
- اهتم الديوان بربط المستشفيات الريفية بالمدن عبر الإسعاف.
- توفير الشنط للقبالات وغيرها من الأجهزة اللازمة.



الإهتمام بالمسنين



توطين العلاج

• الجدول التالي يوضح بعض الأجهزة التي دعمت بها الوحدات الطبية بالسودان:

نوع الجهاز	العدد	التكلفة بملايين الدينارات
غرف توليد	١٠٠	١٧٨,٦
معامل نقل الدم	٥٠	٣٤,٢
ثلاجات الأمصال	٥٠	٢٣,٤
جهاز فحص الإيدز السلاح الطبي	١	٩,٧
جهاز فحص الجينات لمستشفى الذرة	١	١٣
جهاز الأشعة لمستشفى الذرة	٢	٥٢,٢
جهاز الأشعة لمستشفى الذرة - ولاية الجزيرة	١	٢٦,١

توطين
العلاج
بالداخل



٦	١	غسيل الكلى بالسلاح الطبي
٢٢,٢	١	موجات صوتية بمستشفى أم درمان
١٠	١	جهاز تركيب أجهزة
٦٢,٥	١	جهاز النبضان المعاكس الخارجي
٧٠	٧	عربات الإسعاف
	٢	ثلاجة موتى تسع "٢٤" جثة
	٢	حفارة قبور لجمعية حسن الختام

هدية ديوان الزكاة ثلاجة حفظ الموتى



إسعاف لمرضى القلب

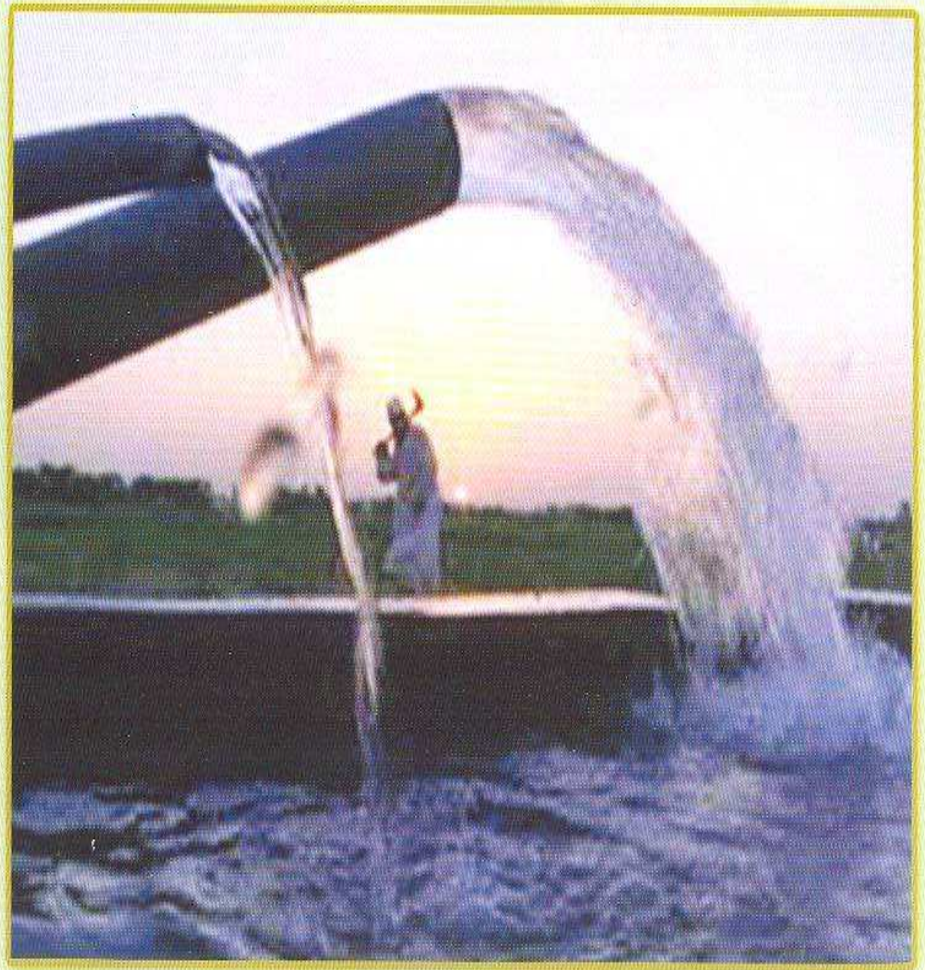


بلغ إجمالي الصرف على المياه للفترة من ٢٠٠١ - ٢٠٠٤ م مبلغ ٢.١ مليار دينار

كانت تفاصيلها كالآتي:

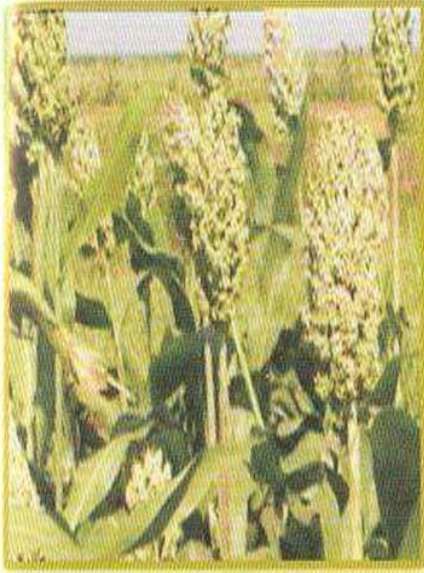
البيان	العدد	التكلفة بملايين الدينارات
الحفائر والسدود	٢٠١	٨٩٣
حفر وتأهيل الآبار	٢٩٧	٤٦٢
حفر وصيانة الدوانكي	١٦١	٤٣٥
مساهمة في شبكات المياه	٦٣	٢٨٩
مضخات يدوية	٢٦٥	٩٩,٢

مشروعات المياه
(ديوان الزكاة)



بلغت مساهمات الديوان في استصلاح الأراضي الزراعية للفقراء وتوفير البذور المحسنة وحرث الأرض مبلغ ٢,٥ مليار دينار للفترة من ٢٠٠١ - ٢٠٠٤م استفاد منها ٦٠,٩٢٥ أسرة. والجدول التالي يوضح ذلك:

البيان	٢٠٠٢		٢٠٠٣		٢٠٠٤	
	مساحة/ فدان	المبلغ/ مليون دينار	مساحة/ فدان	المبلغ/ مليون دينار	مساحة/ فدان	المبلغ/ مليون دينار
استصلاح أراضي وتوفير البذور	٨٩,٠٠٠	٥٤٠,٨	١٥٠,٠٠٠	٧٠٢,٥	٢٧٧,٨٣٦	٨٨٥,٥



تمليك وسائل إنتاج:

تم صرف مبلغ ٦,١ مليار دينار على تمليك وسائل الإنتاج للفترة من ٢٠٠١ - ٢٠٠٤م كما انتهج الديوان منذ العام ٢٠٠١م توزيع الأنعام المجبة عينا - حيث تم تمليك عدد ٦٣,٣٣٩ رأس من الأغنام المختلفة لعدد ٦,٣٣٩ أسرة بمتوسط أكثر من ١٠ رأس من الأغنام للأسرة.

مصرف الادخار والتنمية الاجتماعية:

- بلغت فروع المصرف ٣٦ فرعاً تغطي جل ولايات الشمال.
- ارتفع رأس المال من ٢,٢ مليار دينار عام ٢٠٠١م إلى ٤,٨ مليار دينار عام ٢٠٠٤م.
- ارتفعت الودائع من ٤,١ مليار دينار عام ٢٠٠١م إلى ١١,٩ مليار دينار عام ٢٠٠٤م.
- ارتفع حجم التمويل من ٤,٣ مليار دينار عام ٢٠٠١م إلى ٩,٨ مليار دينار عام ٢٠٠٤م ويشكل تمويل التنمية الاجتماعية ٧٥٪ من جملة التمويل الكلي للمصرف وبلغ حجم التمويل خلال فترة التكاليف ١٩,٣ مليار دينار استفاد منه ١٣٩٩٧٦٤ أسرة وفرد.

الزراعة للفقراء بمساعدة ديوان الزكاة



الأستاذ/ عبد الرحمن حسو عبد الرحمن
مدير عام مصرف الادخار
والتنمية الاجتماعية



أهم نماذج مشروعات التنمية الاجتماعية:

- محفظة التمويل الدوار لاتحاد المرأة السودانية.
- مشروع الفيض السعيد بولاية نهر النيل: يهدف المشروع لدرء آثار فيضان النيل الذي أفقد مواطني قرى ولاية نهر النيل مساكنها وممتلكاتها ودعم صغار المزارعين ونشر الوعي المصرفي وتوسيع الرقعة الزراعية بتمويل ١٢٥ مليون دينار استفاد منه ٢٧٠٠ مزارع وهذه تجربة يمكن تكرارها في عدة مشاريع زراعية.
- بلغ تمويل الخريجين مبلغ ١,٤ مليار دينار استفاد منه أكثر من "٢٦٨٨" خريج في إطار مشروع الاستخدام المنتج وتشغيل الخريجين.
- استحداث الودائع الوقفية لتمويل صغار المنتجين والأسر المنتجة بالتعاون والشراكة مع المنظمات والمؤسسات مثل التعاون مع محلية أمدرمان ومحلية أمبدة عبر إدارات مشتركة تقوم بالتنفيذ والمتابعة والتقييم.
- تنفيذ مشروع الخلايا الشمسية بالتعاون مع وزارة الكهرباء بمبلغ "١٠٠" مليون دينار استفادت منه "١٤" ولاية.



- تم تمويل مشروعات النيل الأزرق المروية بولاية سنار لعدة مواسم بتمويل بلغ "١٢٠" مليون دينار استفاد منه أكثر من "١٠٠" ألف مزارع.
- تمويل مشروعات زراعية لصغار المزارعين بجنوب كردفان.
- تمويل العاملين بالسلع المعمرة (ثلاجات، تلفزيونات، بوتوجازات) بتقسيط مريح بضمان مؤسساتهم النقابية.
- تم تمويل الزراعة الفيضية بولاية نهر النيل عام ٢٠٠١م بمبلغ "٧٥" مليون دينار استفاد منه "٤٢٠" مزارع.
- برنامج تلبية الاحتياجات التنموية بالتعاون مع (WHO): مشروعات جماعية وفردية استفادت منه المجتمعات المحلية في قرى (نعيمة، أم غنيم، العرشكول، كوشا، دار مالي).

مشروعات المرأة:

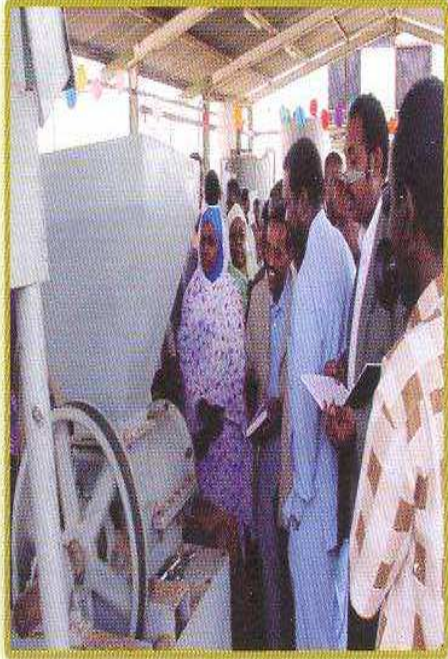
- مراكز تنمية قدرات المرأة الإنتاجية
- المظلة الواقية لبائعات الفاكهة.
- مشروع العودة للديار.
- تمويل نساء الخلاوى.
- مشروع الوحدات المتحركة لبائعات الشاي.



تمويل نساء الخلاوى (مصرف الإحذار)



محاربة البطالة بصورة عامة والسعي لخلق فرص عمل للخريجين من القضايا التي تطرح نفسها بالحاح شديد فالسودان يشهد نهضة تعليمية متعاظمة والاقتصاد السوداني رغم ما حققه من نسبة نمو مستقر لعدة سنوات إلا أن أثر ذلك النمو على محاربة الفقر والبطالة لم يكن بالمستوى المطلوب. فالأمر يستدعي ثورة كاملة تبدأ بتعديل المفاهيم والسياسات ويتم فيها تنسيق الجهود وتوجيهها لتحقيق الهدف الاستراتيجي. (فرصة عمل حر وحياة كريمة لكل خريج وخريجة تحقيقاً لمجتمع العدل والكفاية والمساواة).



- تم اكتمال هيكل المشروع على مستوى الأمانة والولايات.
- تم إجازة السياسات الكلية والقطاعية لمحاربة البطالة وانبثق عنها البرنامج الرباعي للأعوام ٢٠٠٥ م - ٢٠٠٨ م.
- تم قيام محافظة تمويل الخريج بمشاركة المصارف الوطنية بضمان وزارة المالية الاتحادية ويشترك في المحافظة حتى الآن عدد "١٠" مصارف، بلغت جملة التزاماتها ١٢٣٧,٥ مليون بينما بلغ الدفع الفعلي ٦٢٧,٥ مليون دينار.
- ارتفع عدد المستهدفين من ١٢٠٠ خريج عام ٢٠٠٤ إلى ٢٠٣٠٠ خريج عام ٢٠٠٥ م.
- ارتفع حجم التمويل للخريج من "٥٠٠" ألف دينار في عام ٢٠٠٤ م إلى "٧٥٠" ألف دينار عام ٢٠٠٥ م وفترة سداد التمويل من ٢٤ شهر إلى ٣٦ شهر.
- تم استيعاب عدد ١٢٠١٥ خريج في العديد من المشروعات القومية مثل محو الأمية ومكافحة الملاريا وتطوير حزام الصمغ العربي.

مشروع الاستخدام الذاتي للخريج



مسارات المشروع:

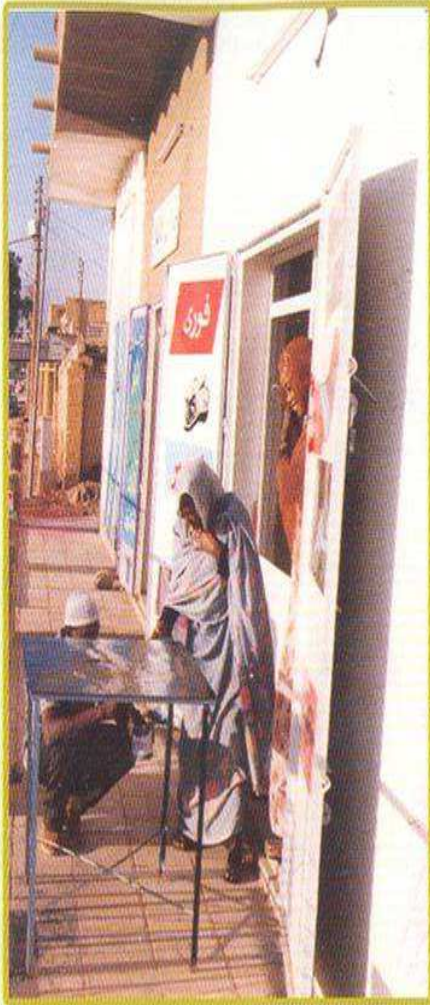
لتنفيذ الرؤية تم اعتماد المسارات الأربعة التالية:

١. التدخل بالسياسات.
٢. تمويل المشروعات الصغيرة والمتوسطة (محافظة الخريج).
٣. التدريب التحويلي.
٤. الاستيعاب في المشروعات القومية.



المسار الأول: التدخل بالسياسات:

- تشخيص الظاهرة وتحديد حجمها.
 - اقتراح سياسات كلية وقطاعية للحد منها.
 - اقتراح وإنفاذ تدخلات مباشرة من الدولة.
- المسار الثاني: تمويل المشروعات الصغيرة والمتوسطة:



أهدافه:

- تنمية ثقافة العمل الحر وتوسيع قاعدة الإنتاج وتحسين الأحوال المعيشية للخريجين.

آليته:

- محفظة خاصة لتمويل مشروعات الخريجين تكونت بزيادة مصرف الادخار والتنمية الاجتماعية ومساهمة البنوك العاملة بالسودان (مواردها ٥% من السقف التمويلي للبنوك).

منهجه:

المرحلة الأولى:

- ١/ خلق نماذج رائدة للمشروعات تمكن من ترسيخ مفاهيم العمل الحر ونشر ثقافة السوق.
 - ٢/ التركيز على المشروعات الجماعية تحقيقا للآتي:
- توفير فرص عمل كبيرة للخريجين وغير الخريجين.

- انتخاب أفضل فرص الاستثمار المتاحة والتي تخدم أكبر القطاعات.
- إمكانية استقطاب الدعم المجتمعي الرسمي والشعبي.
- سهولة المراقبة والمتابعة والتقويم مما يضمن نجاحها.
- توفر الملائة المالية مما يزيد من القدرة التنافسية للمشروعات ومواجهات التقلبات.
- ٣/ الشكل القانوني للمشروعات الصغيرة يقوم على شراكات قانونية مسجلة تحت اسم عمل.
- ٤/ إلزام كل المستوعبين بالتدريب على برنامج كيف تبدأ مشروعات (ILO).
- ٥/ تعيين مدير للمشروع خصماً على عائداته شريطة أن يكون من غير الخريجين المساهمين في المشروع.
- ٦/ الجدوى الاقتصادية للمشروع وأهم معاييرها توفير التشغيل وفرص العمل والراتب المجزي للمساهمين.

(مرحلة الانتشار ٢٠٠٥ - ٢٠٠٨ م):

- تم اعتماد البرنامج متوسط المدى (الرباعي) ليتم بنهايته تخفيض البطالة بين الخريجين بنسبة ٦٥٪.
- تم اعتماد النظام الأساسي الجديد للمحفظة والذي بموجبه توسعت مواعين المحفظة وآلياتها بما يمكنها من مواكبة التطور الذي شهده المشروع.
- ضم مجلس المساهمين بالمحفظة بموجب النظام الجديد، محافظ بنك السودان ووكيل وزارة المالية، الأمين العام للمشروع ومديري عموم البنوك المساهمة.
- شمل مجلس تنفيذي المحفظة ممثل لبنك السودان، ممثل للمالية، الأمين العام للمشروع، مديري عموم البنك الزراعي، بنك الخرطوم، بنك النيلين، بريادة بنك الادخار والتنمية الاجتماعية.
- توسعت آليات التنفيذ عبر وسائل تنفيذ بنكية وتنظيمات غير بنكية.
- يخطط أن تساهم المحفظة في توفير التمويل لـ ١١٤٢٥٠ خريجاً.



عوامل النجاح المتوفرة للمشروعات:

حرصت الأمانة العامة على اعتماد مجموعة من العناصر الداعمة لنجاح المشروعات، مستفيدة من الدراسة الفاحصة والمتأنية لكل التجارب (محلية، إقليمية وعالمية):

- اختيار الخريجين والمواءمة بين رغباتهم وقدراتهم وبين احتياجات السوق.
- متابعة المستمرة والتقييم
- دليل الخريج لتمويل المشروعات الصغيرة والمتوسطة.
- انتخاب المشروعات وفق معايير جودة تضمن الجدوى العالية والاستدامة.
- توفير الدعم الفني للمشروعات وتطبيق نظام حاضنات الأعمال.
- محفظة تمويل مشروعات الخريجين النظام الأساسي.
- إحكام الرقابة الضبط الداخلي (لوائح مالية، إدارية، شروط خدمة وجزاءات).
- كفاءة إجراء دراسة الجدوى الفنية والاقتصادية للمشروعات.
- بنك المشروعات.

ملخص التطورات التي شهدتها العمل في مجال تمويل المشروعات:

البيان	٢٠٠٤م	٢٠٠٥م
العدد المخطط لتمويله	١٢٠٠ خريج	٢٠٣٠٠ خريج
سقف التمويل للفرد	٥٠٠٠٠٠ دينار	٧٥٠٠٠٠ دينار
فترة سداد التمويل	٢٥ شهر	٣٦ شهر
عدد البنوك المساهمة	٦ بنوك	١٠ بنوك
وسائل التنفيذ	فروع مصرف الادخار	فروع البنوك الحكومية وتنظيمات أخرى
دعم الوحدات المنفذة	لا يوجد	٢,٥٪ من حجم التمويل المنفذ
سلطة تصديق التمويل	مركزية	ولائية

قائمة شرف مؤسسي محافظة تمويل مشروعات الخريجين:

الجهة	المبالغ المسماة/ دينار	المساهمة المدفوعة/ دينار
مصرف الادخار والتنمية الاجتماعية	٥٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠
مصرف الاستثمار المالي	١٠,٠٠٠,٠٠٠	١٠,٠٠٠,٠٠٠
البنك السوداني الفرنسي	٣٠,٠٠٠,٠٠٠	٣٠,٠٠٠,٠٠٠
بنك المزارع التجاري	٥٠,٠٠٠,٠٠٠	٢٥,٠٠٠,٠٠٠
بنك الثروة الحيوانية	٢٥,٠٠٠,٠٠٠	٢٥,٠٠٠,٠٠٠
البنك الزراعي السوداني	١٥,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠٠٠,٠٠٠
الأمانة العامة لمشروع الخريجين	-	٤٤٢,٥٠٠,٠٠٠
إجمالي المساهمات		٦٣٧,٥٠٠,٠٠٠

مساهمون جدد:

الجهة	المبالغ المسماة / دينار
بنك السودان	٤٠٠,٠٠٠,٠٠٠
بنك الخرطوم	١٠٠,٠٠٠,٠٠٠
بنك النيلين	٥٠,٠٠٠,٠٠٠
البنك الزراعي	٥٠,٠٠٠,٠٠٠

مؤشرات التنفيذ والاسترداد حتى ٢٠٠٥/٤/٣٠ م:

نسبة التنفيذ / حجم المساهمات	%٩٠
نسبة المساهمة / حجم الضمانات	%١٠٧
نسبة التمويل / حجم الضمانات	%٩٧
نسبة الاسترداد / التمويل المستحق:	%٧٤
سداد فعلي:	%١٩
إعادة جدولة:	%٧
تغسر:	



المسار الثالث: التدريب التحويلي:

لهدفه:

- رفع كفاءة الخريجين وإكسابهم

مهارات تؤهلهم للمنافسة في سوق العمل.

- توفير التخصصات النادرة تلبية

للاحتياجات الفعلية لسوق العمل.

منهجه:

- مسح المؤسسات الاقتصادية للوقوف

على احتياجاتها الفعلية من العمالة الفنية.

- تصميم مناهج تدريبية مؤهلة

للمنافسة وملبية لاحتياجات سوق العمل.

- إنشاء مراكز ووحدات للتدريب المتخصص.

- إقامة علاقات تعاون مع مؤسسات

التدريب الدولية والإقليمية.

الخطوة:

- إقامة ورش وسمنارات للترويج.

- تدريب "١٠,٠٠٠" خريج في التخصصات المطلوبة.

المنفذ:

- بلغ عدد المستفيدين من برامج

التدريب المختلفة ٢٢٦٤ خريج.

المسار الرابع: الاستيعاب في المشروعات القومية:

لهدفه:

- توجيه قدرات الخريجين للاستفادة من طاقاتهم

في عمليات البناء والتعمير والإرشاد الاجتماعي

من خلال المشاركة في تنفيذ المشروعات القومية.

- إكساب الخريجين خبرات إضافية

تؤهلهم للانخراط في الحياة العملية.

منهجه:

- اختيار وتأهيل الخريجين لإكسابهم

المعرفة اللازمة للعمل.

- إدارة التنسيق مع الجهات ذات الصلة

لتصميم وتنفيذ المشروعات.

الخطوة:

استيعاب "١٠,٠٠٠" خريج في المشروعات التالية:

- محو الأمية والإرشاد الاجتماعي بالتنسيق مع وزارة التربية

والتعليم ومنسقية الخدمة الوطنية.

- مراكز النفاذ الشامل بالتنسيق مع الهيئة القومية

للاتصالات والمركز القومي للمعلومات.

- مشروع دحر الملاريا بالتنسيق مع الإدارة القومية

للملاريا ومنظمة الصحة العالمية.

البرامج المنفذة في المشروعات القومية:

العدد	عدد الولايات	اسم البرنامج
المستوعب		
٩٠٠	النيل الأزرق - البحر الأحمر دارفور الكبرى	تنمية الخدمات الاجتماعية
١٠٠٠	كل الولايات (عدا الولايات الجنوبية)	المسح الإحصائي للخدمات (تعليم، صحة، مياه)
١١٥	كل ولايات حزام الصمغ العربي بالسودان	تطوير حزام الصمغ العربي
٢٠١٥		الجملة

إنشاء وإعادة تأهيل (٢٠) من
المراكز لتنمية المرأة والأسرة
بالولايات بالتعاون مع منظمات
المجتمع المدني.

- توفير الأجهزة والمعدات لإدارات
ومراكز المرأة بالولايات.
 - إعداد التقارير العشرية الوطنية
حول إنفاذ مقررات بكن.
 - إنشاء مركز المرأة للسلام والتنمية
إرساءً لدعائم السلام.
- الطفولة:

- تقديم الدعم المادي والفني لمجالس
الطفولة الولائية للارتقاء ببرامج
رعاية وحماية الطفولة بالولايات.
 - التنسيق مع مؤسسات الطفولة في
العالم العربي.
 - التنسيق مع لجنة خبراء الطفل
بالاتحاد الأفريقي.
 - تنظيم ملتقيات الأطفال الولائية في
كل ولايات السودان.
- السكان:

تم نشر السياسة القومية للسكان
باللغتين العربية والإنجليزية محلياً
وإقليمياً ودولياً.

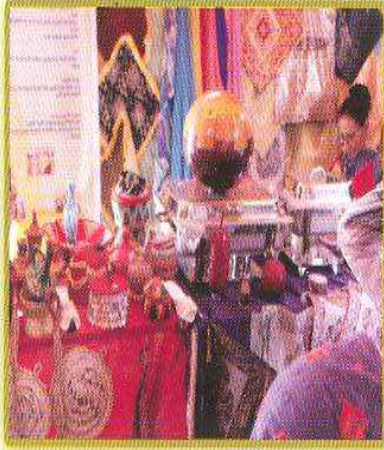
تم تنفيذ ورش العمل والندوات
الخاصة بالتوعية ورفع درجة الالتزام
بإنفاذ السياسة القومية للسكان
بالمركز والولايات.

تم تنفيذ ورش العمل والسمنارات
التي تستهدف قطاعات خاصة في
إطار تنفيذ السياسة القومية
للسكان وهي قطاعات (الدعاة،
البرلمانيين، المرأة، الشباب،
الإعلاميين والأكاديميين).

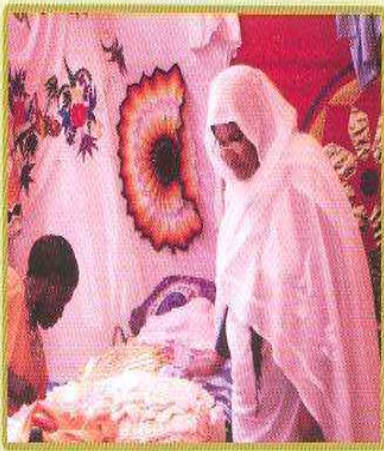
تم إعداد تقرير السودان لإنجازات
العشرية الأولى لبرنامج عمل المؤتمر
الدولي للسكان والتنمية وذلك
بمشاركة مجموعات العمل
التسيقية واعتماد اللجنة الفنية
العليا للمجلس القومي للسكان في
عام ٢٠٠٤م.

٥/ التشريعات:

قانون حقوق الطفل لعام ٢٠٠٤م.
الموافقة على ميثاق الطفل الإفريقي.
الموافقة على ميثاق الطفل العربي



تنمية المهارات اليدوية للمرأة



الصمان و الصمانية الإمامية



ديوان الزكاة كمؤسسة للضمان الاجتماعي يعمل لتحقيق العدالة التوزيعية بتحويل الموارد المالية إلى الفئات الضعيفة في المجتمع. وشهد الديوان تطوراً في البنية المؤسسية والتشريعية خلال الفترة السابقة كما تطور جبايةً وصرفاً حيث تضاعفتا بنسبة ١٠٠٪ وساهم في مشروعات التنمية والخدمات الاجتماعية كمشروعات الصحة والتعليم والمياه وتمليك وسائل الإنتاج وإنشاء مراكز بناء القدرات وتأهيل الفئات الاجتماعية المختلفة بصفة خاصة المرأة والياfeين ومشروعات الدعم والرعاية الاجتماعية في الكفالات، ودعم العلاج حيث وردت تفاصيلها في محاورها المختلفة.

تمثل صناديق المعاشات والتأمينات الاجتماعية والتأمين الصحي الركيزة الأساسية لنظم الحماية الاجتماعية وشبكات الأمان في المجتمع حيث شهدت خلال الفترة تطوراً في مجال الاستراتيجيات والتشريعات.

أولاً: الزكاة:

١/ الاستراتيجيات والسياسات:

١- ١/ الاستراتيجيات:

- وضع ديوان الزكاة استراتيجية عشرية (٢٠٠١ - ٢٠٠٩م) ركز فيها على توسيع ماعون الزكاة، ورفع معدلات الجباية، وتركيز الخطاب الزكوي وزيادة مساهمة الزكاة في التخفيف من حدة الفقر.

١- ٢/ السياسات:

- توسيع الوعاء الزكوي.
- تعظيم شعبية الزكاة وتوظيف المؤسسات الدعوية والأجهزة الإعلامية لإبلاغ خطاب الزكاة.
- صرف الزكاة المتحصلة بالولايات لمستحقيها بنفس الولاية.
- تأكيد الدور الإشراف والرقابي للمجلس الأعلى لأمناء الزكاة ولجنة الفتوى ومجالس أمناء الزكاة بالولايات.
- اعتماد زيادة مصرف الفقراء والمساكين.



ثانياً: صناديق الضمان الاجتماعي:

١/ الاستراتيجيات والسياسات:

١- ١/ الاستراتيجيات:

- إجازة استراتيجية تطوير نظم الحماية الاجتماعية: والتي تهدف إلى تعزيز الوضع المالي للصناديق الحالية وتوحيد جهودها وصولاً إلى تأسيس الصندوق الوطني لضمان الاجتماعي الوطني.

من أهم أهداف و مقاصد الإستراتيجية الآتي :

- حشد الإرادة الوطنية لتأسيس الصندوق الوطني للضمان الاجتماعي .
- الإتفاق علي فهم سليم و موحد لطبيعة و مجال الحماية الاجتماعية المستهدفة و التطلعات و القيم التي تحملها .
- بناء نظام للضمان الاجتماعي قادر علي الوفاء بالتزاماته الآنية و المستقبلية .
- ضرورة موافقة الإصلاحات مع حقائق الإقتصاد السوداني و سوق العمل .
- تعزيز رؤية الدولة الحضارية في نظام الحماية الاجتماعية .
- تطوير قدرة النظام علي إحداث التطوير الذاتي المنتظم لفعاليته و الهدف الإستراتيجي .
- إستنهاض قدرات الأمة الفكرية و المالية لبناء نظام فاعل و شامل و موحد للضمان الاجتماعي .
- و يسعى المقترح للتدرج في الوصول إلي نظام ضمان اجتماعي شامل لجميع شرائح المجتمع موحداً تشريعاً و قادراً علي مقابلة إلتزاماته و الوفاء بإحداث التحسينات الدورية و التطوير الذاتي و التحويل المستقبلي عبر ثلاثة مراحل .

الأستاذ / كمال علي مدني
مدير الصندوق القومي للمعاشات



- توسيع مظلة الحماية الاجتماعية لتشمل كافة قطاعات المجتمع المحلية والقطاعات غير المنظمة بالتمويل الصغير والتأمين الصحي الصغير.
- الارتقاء بالنظام التأميني وتنشيط إجراءات وتطوير نظم تحصيل الاشتراكات من القطاعين العام والخاص.
- ترقية نظم الحماية الاجتماعية للمعاشين وتأمين وصول المعاشات لأصحابها.
- الاستمرار في رفع الحد الأدنى للمعاش.
- نشر ثقافة الضمان الاجتماعي.
- اعتماد نظم تصميم ومتابعة لقياس معدلات النجاح في تطبيق مراحل التطوير.
- استثمار أموال الصناديق الاجتماعية في الأصول الثابتة لضمان تحقيق عائد مستمر.
- تفعيل التنسيق والتعاون بين مؤسسات الضمان الاجتماعي.
- السعي لبلوغ الوعاء الزكوي بتأكيد سلطانية الدولة على الزكاة وبسط أحكامها بين الناس.



٢/ الدراسات والبحوث والمعلومات:

- دراسة حجم الوعاء الكلي للزكاة في السودان.
- شارك ديوان الزكاة بعدد من البحوث عن مسيرته في مؤتمرات خارجية.
- الدراسة الاكتوارية لصناديق الضمان الاجتماعي (معاشات ، تأمينات اجتماعية ، تأمين صحي).
- دراسة الآثار المترتبة على رفع سن المعاش إلى (٦٥) سنة.
- دراسة ظاهرة الفقر بين المعاشيين وتحديد المعالجات التي تخفف آثارها.
- عدد من الدراسات بالتأمين الصحي أهمها: (دراسة الحالات المحولة لمعرفة أسباب التحويل وتلافيه ، ودراسة مقارنة بين الخدمة المباشرة وغير المباشرة).
- عمل كتاب عن مسيرة التأمين الصحي.
- عمل مكتبة علمية مزودة بالدراسات والبحوث وتجارب الدول في نظم التأمين الصحي.
- بناء قاعدة معلومات العاملين بالدولة لصندوق المعاشات.
- تطبيق نظام قاعدة البيانات الموزعة في برامج البطاقة وبيانات المشتركين.
- تمت حوسبة النظم المالية والإدارية والخدمية لمؤسسات الضمان الاجتماعي وفتح مواقع لها بالإنترنت.



د. سليمان عبد الرحمن
مدير التأمين الصحي

- إنشاء المعهد العالي لعلوم الزكاة ليتولى مسؤولية التدريب والتأهيل والبحث العلمي.
- تدريب العاملين بديوان الزكاة (٢٢٣٥) موظف وعامل في دورات قصيرة وطويلة المدى داخل وخارج السودان.
- قيام وحدة للدراسات الاكتوارية لصندوق التأمين الصحي بتدريب عدد من الكوادر في هذا المجال.
- تدريب الكوادر العاملة في التأمين الصحي بالرئاسة والولايات بنظم التأمين الصحي.
- إعداد وإنفاذ خطة التدريب وفقاً للخطة القومية للتدريب وحسب المسار الوظيفي لكل الوحدات.
- تأهيل مجتمعي لعدد (٣٥) مدرب كمروجين في مجال استراتيجيات الحماية الاجتماعية القائمة على المجتمعات المحلية للتأمين الصحي المصغر.
- تنظيم الدبلوم العالي لإدارة النظم الصحية من جامعة ليفربول - بريطانيا بالتنسيق مع المجلس الطبي السوداني، انتظم في الدفعة الأولى (٢٠) دارس.

٤/ البرامج والمشاريع:

ديوان الزكاة:

الجباية:

- تطورت الجباية حيث بلغت ١٢.٤ مليار دينار عام ٢٠٠١م وارتفعت إلى ١٥,٨ مليار دينار عام ٢٠٠٢م ثم إلى ١٩,٢ مليار دينار عام ٢٠٠٣م وزادت إلى ٢٤,١ مليار دينار عام ٢٠٠٤م ويتوقع أن تصل الجباية في العام ٢٠٠٥م ٢٧ مليار دينار.



المصارف:

تدرج الصرف الفعلي على المصارف خلال الفترة من ٢٠٠١م وحتى ٢٠٠٤م من ١٢,٦ مليار دينار عام ٢٠٠١م إلى ٢٢,١ مليار دينار في العام ٢٠٠٤م استفاد من هذا الصرف ١٤٢٩٢٤٥ أسرة ويمثل هذا العدد ٢٠٪ من السكان وذلك خلاف المستفيدين من دعم المؤسسات الدعوية والجهادية وطلاب الخلاوى وقد كان أهم الصرف فيما يلي:

الفقراء والمساكين:

- بدأ في عام ٢٠٠١م بمبلغ ٦,٤ مليار دينار إلى أن وصل ١٣,٤ مليار دينار في العام ٢٠٠٤م وهو يمثل نسبة ٦١٪ من الجباية الفعلية. وقد غطى هذا الدعم ١,٣٤٤,٤٣٦ أسرة فقيرة خلال العام ٢٠٠٤م.
- أدخل الديوان التأمين الصحي للأسر الفقيرة في العام ٢٠٠١م بعدد "٢١٠٠٠" أسرة ووصل عام ٢٠٠٤م إلى حوالي "٥٥٠٠٠" أسرة.
- قام الديوان بالتأمين على الطلاب الفقراء بمرحلة الأساس بالولايات حيث بدأ بولاية الخرطوم بعدد "١٢٠٠٠" طالب وولاية سنار لعدد "١٠٠٠٠" طالب.
- إعطاء الأولوية في مصرف الغارمين لغرم الضروريات (المأكل، المشرب، الملبس، العلاج) وغرم الإعسار الزراعي لصغار المنتجين.
- تعظيم شعيبة الزكاة: إجمالي الصرف على تعظيم فريضة الزكاة للفقراء من ٢٠٠١ - ٢٠٠٤م مبلغ ٢,١ مليار دينار وهو مشروع يشمل جل أنشطة الزكاة مجتمعة في موسم واحد بولاية يتم اختيارها وفق معايير معينة ولقد نفذ في جل ولايات السودان ويدعم بمبالغ مقدرة من الأمانة العامة. وفي هذا العام سوف ينفذ في ولايتي كسلا والبحر الأحمر بتكلفة إجمالية قدرها "٢" مليار دينار.

دعم الفقراء في رمضان

